








MERKBLATT AU-PAIR-GASTELTERN

<p>Wer ist der Verein für internationale Jugendarbeit?</p>	<p>Der Verein für internationale Jugendarbeit (vij) vermittelt als Fachverband des Diakonischen Werkes der EKD Au-pair-Aufenthalte auf nichtkommerzieller Basis für junge Frauen und junge Männer in Deutschland. Der vij ist mit 13 Vermittlungs- und Beratungsstellen in Deutschland vertreten. Die Mitarbeiterinnen stehen Ihnen während der Au-pair-Zeit bei allen auftretenden Fragen zur Seite.</p>
<p>Was bedeutet „Au-pair“?</p> <p>Σ</p>	<p>Es gibt viele Modelle der Kinderbetreuung, aber die individuell beste zu finden, ist oft nicht so einfach. Au-pair ist eine davon.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Au-pair heißt sinngemäß „auf Gegenseitigkeit“ und ist daher mit bestimmten Rechten und Pflichten auf beiden Seiten verbunden. • Au-pair ist eine Familienmitgliedschaft auf Zeit über nationale Grenzen hinweg. • Diese Form des interkulturellen Austausches bedeutet für Familien Arbeitsentlastung und zeitliche Flexibilität. • Au-pair ist ein Beschäftigungsverhältnis der besonderen Art und unterliegt nicht der Sozialversicherungspflicht. • Sie sind Gasteltern und nicht Arbeitgeber.
<p>Welche Voraussetzungen muss die Gastfamilie erfüllen?</p> <p>§</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sie und besonders Ihre Kinder sind bereit, einen jungen Menschen aus dem Ausland wie ein gleichgestelltes Familienmitglied aufzunehmen. • In Ihrem Haushalt lebt mindestens ein Kind unter 18 Jahren. • Sie stellen ein eigenes, abschließbares Zimmer und volle Verpflegung, auch während Ihrer Abwesenheit zur Verfügung. • Die Umgangssprache in Ihrer Familie ist deutsch.
<p>Welche Aufgaben haben Au-pairs?</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Die Aufgaben von Au-pairs umfasst in der Hauptsache Kinderbetreuung und leichte Hausarbeit. • Eine/ein Au-pair kann keine Putzhilfe ersetzen und darf nicht zu schwerer Arbeit herangezogen werden. • Die Kosten für die Anreise nach Deutschland und die Heimreise tragen die Au-pairs selbst, an den Kosten für die Sprachkurse beteiligen sich die Gasteltern mit 70€ monatlich.
<p>Was leistet die Familie?</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • Die Familie stellt Unterkunft in einem eigenen beheizbaren, ausreichend möblierten, verschließbaren, mit Tageslicht, mindestens 8qm großem Zimmer und Verpflegung, auch während deren Abwesenheit. • Sie zahlt ein monatl. Taschengeld von 280,- € , üblicherweise eine ÖPNV-Monatskarte bis 60€ und 70€ monatl. Sprachschulkosten • Die Gastfamilie muss für Au-pairs vom ersten Tag des Aufenthaltes an eine private Kranken-, Unfall- und Haftpflichtversicherung (auch für den Fall der Schwangerschaft und Geburt) abschließen. Versicherungsbeginn ist der Einreisetag. • Sie übernehmen alle durch die Anmeldung in Deutschland entstehenden Kosten. • Die Gastfamilie fördert die Teilnahme der/des Au-pair(s) an kulturellen und gesellschaftlichen Veranstaltungen.

	<ul style="list-style-type: none"> Bei Berufstätigkeit beider Eltern: den Haushalt so organisieren, dass Arbeitsanfall und Verantwortung für Ihr Au-pair nicht zu groß sind. Die Mithilfe sollte die täglichen 6 Stunden nicht überschreiten, und Ihrem Au-pair sollte genügend Zeit für Sprachkurse, zur weiteren Fortbildung und Freizeitgestaltung zur Verfügung stehen.
Zeitlicher Umfang der häuslichen Mithilfe	<ul style="list-style-type: none"> Die häusliche Mithilfe umfasst - inkl. babysitten am Abend - maximal 6 Stunden pro Tag bei maximal 30 Stunden pro Woche. Babysitten ist immer Bestandteil der Gesamtstundenzahl.
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Urlaub ✓ Freizeit  <ul style="list-style-type: none"> ✓ Kündigung ✓ Taschengeld 	<ul style="list-style-type: none"> Gewährung von eineinhalb zusammenhängenden freien Tagen pro Woche, die mindestens einmal pro Monat auf ein Wochenende fallen. Der Besuch des Gottesdienstes ist jeden Sonntag zu ermöglichen. 2 Tage pro Anwesenheitsmonat bezahlter Urlaub (während des Urlaubs gelten Sonn- und gesetzliche Feiertage nicht als Urlaubstage). Beträgt der Aufenthalt ein volles Jahr, steht Ihrem Au-pair ein Urlaub von 4 Wochen Dauer zu. Die gesetzlichen Feiertage sind grundsätzlich frei oder werden nach Absprache durch Freizeit ausgeglichen. Bei Unstimmigkeiten zwischen Au-pair und Familie ist eine Kündigung möglich. Die Kündigungsfrist beträgt 14 Tage. Die Vertragsauflösung muss schriftlich erfolgen und ist nach Rücksprache mit Ihrer Beraterin in Ihrer vij-Vermittlungsstelle möglich. Die Frist beginnt mit Eingang der Kündigungsbenachrichtigung in Ihrer Vermittlungsstelle. Au-pair-Sharing ist illegal; die Arbeitserlaubnis bezieht sich ausschließlich auf Ihre Familie. Bei einem Arbeitsunfall in einem fremden Haushalt tritt die Unfallversicherung nicht in Kraft. <p>Das Taschengeld für Au-pairs beträgt 280,-- €</p>
Was ist, wenn Au-pairs krank werden? 	<p>Die abgeschlossene Krankenversicherung übernimmt die Arztkosten für die Behandlung von akut auftretenden Krankheiten.</p> <p>Die Behandlungskosten chronischer und psychisch bedingter Krankheiten und Folgeerkrankungen einer früheren Krankheit, werden nicht übernommen. Bitte lesen Sie die Verträge genau!</p> <p>Im Krankheitsfall erfolgt die Taschengeldfortzahlung bis zum Auslaufen des Vertrages, jedoch längstens 6 Wochen.</p>
Können wir andere Gastfamilien und Au-pairs kennen lernen?	Wir organisieren regelmäßig Treffen für alle Au-pairs in der Region und nach Interesse Gastelternabende. Weitere Informationen dazu erhalten Sie in Ihrer vij-Vermittlungsstelle.
Probleme - was nun? 	<p>Für alle Fragen stehen Ihnen jederzeit die Beraterinnen in Ihrer vij-Beratungs- und Vermittlungsstelle zur Verfügung.</p> <p>Sollte es zu unüberwindlichen Unstimmigkeiten mit der/dem Au-pair kommen, so ist nach Rücksprache mit der Vermittlungsstelle eine Beendigung des Au-pair Verhältnisses möglich.</p>
Wie geht es weiter?	<p>Sie erhalten einen Fragebogen des vij. Um bei der Auswahl von geeigneten Bewerber(n)/innen Wünsche und die besondere Familiensituation berücksichtigen zu können, bitten wir wenigstens ein Elternteil der Gastfamilie zu einem Beratungsgespräch. Liegt eine geeignete Bewerbung vor, erhält die Familie Unterlagen des/der Bewerber(s)/in.</p> <p>Wir empfehlen zur Entscheidungsfindung mit Ihrem zukünftigen Au pair soweit möglich ein Telefongespräch zu führen, bei dem sowohl die Sprachkenntnisse als auch die Motivation der/des Au-pairs sowie alle übrigen offenen Fragen geklärt werden.</p> <p>Sie teilen uns Ihre Entscheidung schnellstmöglich mit. Bei Ablehnung werden die Unterlagen sofort an die Vermittlungsstelle zurückgeschickt und Sie können dann einen weiteren Vorschlag erhalten.</p>

	Haben Sie mir dem/der Bewerber/in telefoniert und Ihre Entscheidung fällt positiv aus, schreiben Sie einen Einladungsbrief an den/die Bewerber/in (bitte eine Kopie an die Vermittlungsstelle).
Was muss im Einladungsschreiben stehen? 	<ul style="list-style-type: none"> • Anzahl, Alter und Geschlecht der Kinder • Beruf des Gastvaters und der Gastmutter und Zeiten der Abwesenheit • Beschreibung des Hauses/der Wohnung, Unterbringung Ihres Au-pairs • Beschreibung der Aufgaben, die von Ihrem Au-pair erwartet werden, Freizeit und Höhe des Taschengeldes • Möglichkeiten zum Besuch von Sprachkursen, Bus- und Bahnverbindungen • Bestätigung, dass die Gastfamilie sofort bei Ankunft ihres Au-pairs eine Kranken-, Unfall- und Haftpflichtversicherung abschließt.
Unser Au-pair kommt aus einem visumpflichtigen Land. Unser Au-pair kommt aus einem EU-Beitritts-Land 	<p>Mit Ihrem Einladungsschreiben, der vij-Vermittlungsbestätigung, dem Au-pair-Vertrag, dem Nachweis der Versicherung und dem Reisepass kann Ihr/e Au-pair ein Au-pair-Visum bei der deutschen Vertretung im Heimatland beantragen.</p> <p>Im Rahmen des Genehmigungsverfahrens wird die Gastfamilie vom örtlichen Ausländeramt angeschrieben und um weitere Auskünfte gebeten. Die Arbeitsgenehmigung wird in einem Akt vom Ausländeramt über die Botschaften erteilt.</p> <p>Bürger aus den neuen EU-Mitgliedsländern können ohne Visum nach Deutschland einreisen. Innerhalb der ersten Tage muss der Antrag auf Arbeitsgenehmigungsverfahren gestellt werden.</p> <p>Erst nach erteilter Arbeitserlaubnis darf Ihr/Ihre Au-pair in Ihrem Haushalt die Beschäftigung aufnehmen.</p>
Was muss ich für die Vermittlungs- und Betreuungstätigkeit des vij bezahlen?	<p>Das Vermittlungs- und Beratungsentgelt beträgt 400.- €</p> <p>Der vij als gemeinnützige und nicht auf Gewinn gerichtete Organisation erhebt keine Gebühren von ausländischen Au-pairs, sondern lediglich eine Vergütung von den deutschen Gastfamilien. Das von Ihnen entrichtete Entgelt beinhaltet die Beratung und Betreuung für Ihre Familie, sowie für Ihre/n Au-pair während der gesamten Au-pair-Zeit.</p> <p>Wir organisieren unentgeltlich regelmäßige Au-pair-Treffen, Gastelternabende und stehen Ihnen auch in Krisensituationen zur Seite.</p> <p>Über die Unterstützung unserer Arbeit durch Spenden und/oder Ihre Mitgliedschaft würden wir uns sehr freuen.</p> <p>(Eine Spendenquittung wird Ihnen auf Wunsch gerne ausgestellt).</p>
<p>Der vij freut sich auf Sie und Ihr Au-pair</p> <p style="text-align: right;"> Verein für Internationale Jugendarbeit Landesverein Hannover e.V. Geschäftsstelle Bremen Wachmannstr. 55 28209 Bremen Tel. +49 (0)421 349188-8 Fax +49 (0)421 349188-9 E-Mail bremen@au-pair-vij.org </p> <p style="text-align: right;"> Öffnungszeiten: Dienstag: 09 - 12 Uhr Mittwoch: 15 - 18 Uhr Donnerstag: 09 - 12 Uhr </p> <p style="text-align: right;">Internet: www.vijbremen.de</p> <p>(vij-Bundesgeschäftsstelle - www.vij.de)</p> <p style="text-align: right;">Lesen Sie auch: www.guetegemeinschaft-aupair.de</p>	